

Gender Equality Plan

Premessa

ABzero Srl, impresa innovativa attiva nel settore tecnologico e biomedicale, riconosce la parità di genere come principio cardine per una crescita sostenibile e responsabile. Pur trovandosi oggi in una fase di consolidamento organizzativo, l'azienda considera la valorizzazione delle competenze femminili e la promozione dell'equilibrio di genere obiettivi prioritari del proprio sviluppo futuro.

In segno concreto di questo impegno, ABzero Srl redige e rinnova simbolicamente il presente *Gender Equality Plan* ogni anno in occasione dell'8 marzo, Giornata Internazionale dei Diritti delle Donne, quale momento di riflessione e di rinnovata responsabilità verso una cultura aziendale equa e inclusiva.

Impegno strategico e governance

La Direzione di ABzero Srl si impegna formalmente a integrare la prospettiva di genere nella cultura aziendale e nei processi decisionali. È istituita una funzione interna di riferimento per la parità di genere, con il compito di monitorare l'attuazione del Piano, raccogliere dati disaggregati e proporre azioni progressive in coerenza con la crescita aziendale.

Politiche di reclutamento e pari opportunità

Nella fase di espansione del team, ABzero Srl promuove pratiche di selezione trasparenti e inclusive, volte a garantire pari accesso e trattamento indipendentemente da genere, età o provenienza. L'azienda si impegna a incoraggiare la candidatura di professioniste in ambito STEM e a valorizzare le competenze femminili anche in ruoli tecnici e manageriali.

Formazione, crescita e cultura inclusiva

ABzero Srl intende promuovere una cultura organizzativa basata su rispetto, collaborazione e inclusione. Sono previste iniziative di sensibilizzazione sul linguaggio inclusivo, sulla prevenzione dei bias di genere e sullo sviluppo di leadership partecipative. Nel medio periodo, saranno attivati percorsi di mentoring per favorire la crescita delle professionalità femminili presenti e future.

Equilibrio vita-lavoro e benessere

L'azienda sostiene la flessibilità come valore fondante del benessere organizzativo, adottando modalità di lavoro agili e soluzioni che facilitino la conciliazione tra vita privata e impegni professionali. Questi principi saranno integrati nelle future politiche HR e di welfare interno.

Prevenzione di discriminazioni e molestie

ABzero Srl adotta una politica di *tolleranza zero* verso ogni forma di discriminazione o molestia,

ABzero srl

Sede legale: via Gambini 3, 56124 Pisa

Sedi operative: Toscana - c/o Incubatore Polo Tecnologico Navacchio, via Mario Giuntini 63, 56023 Cascina (PI)

Molise - via Libero Villone 8, 86170 Isernia

www.abzero.it

info@abzero.it

abzero@pec.it

impegnandosi a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso. Sono previste procedure riservate di segnalazione e meccanismi di tutela per ogni collaboratore e collaboratrice.

Monitoraggio e miglioramento continuo

Il presente Piano sarà rivisto annualmente per adeguarlo all'evoluzione del personale e agli obiettivi di crescita. Gli indicatori chiave includeranno la rappresentanza femminile, la parità retributiva e la partecipazione alle iniziative di formazione.

Conclusione

Con questo Gender Equality Plan, ABzero Srl definisce una visione chiara e concreta: costruire un'organizzazione moderna, inclusiva e meritocratica, in cui la diversità di genere rappresenti un fattore strategico di innovazione, competitività e valore sociale.

Pisa, 8 Marzo

Giuseppe Roberto Tortora

Gender Equality Plan

Premise

ABzero Srl, an innovative company operating in the technological and biomedical sectors, recognizes gender equality as a cornerstone principle for sustainable and responsible growth. Although currently in a phase of organizational consolidation, the company considers the enhancement of female talent and the promotion of gender balance as key priorities for its future development.

As a tangible sign of this commitment, ABzero Srl drafts and symbolically renews this Gender Equality Plan every year on March 8th, International Women's Day, as a moment of reflection and renewed responsibility towards an equitable and inclusive corporate culture.

Strategic Commitment and Governance

The Management of ABzero Srl is formally committed to integrating the gender perspective into the company culture and decision-making processes. An internal reference function for gender equality is established, with the task of monitoring the implementation of the Plan, collecting gender-disaggregated data, and proposing progressive actions in line with the company growth.

Recruitment Policies and Equal Opportunities

As the team expands, ABzero Srl promotes transparent and inclusive recruitment practices, ensuring equal access and treatment regardless of gender, age, or background. The company is committed to encouraging the application of female professionals in STEM fields and to valuing women's skills also in technical and managerial roles.

Training, Growth, and Inclusive Culture

ABzero Srl aims to foster an organizational culture based on respect, collaboration, and inclusion. Awareness initiatives will be promoted on inclusive language, gender bias prevention, and the development of participatory leadership. In the medium term, mentoring programs will be activated to support the growth of current and future female professionals.

Work-Life Balance and Wellbeing

The company upholds flexibility as a founding value of organizational wellbeing, adopting agile work models and solutions that support the reconciliation of personal life and professional responsibilities. These principles will be integrated into future HR and internal welfare policies.

Prevention of Discrimination and Harassment

ABzero Srl enforces a zero-tolerance policy against any form of discrimination or harassment, committing to maintain a safe and respectful working environment. Confidential reporting procedures and protection mechanisms are provided for all employees and collaborators.

ABzero srl

Sede legale: via Gambini 3, 56124 Pisa

Sedi operative: Toscana - c/o Incubatore Polo Tecnologico Navacchio, via Mario Giuntini 63, 56023 Cascina (PI)

Molise - via Libero Villone 8, 86170 Isernia

www.abzero.it

info@abzero.it

abzero@pec.it

Monitoring and Continuous Improvement

This Plan will be reviewed annually to align with staff evolution and company growth objectives. Key indicators will include female representation, pay equity, and participation in training and awareness initiatives.

Conclusion

Through this Gender Equality Plan, ABzero Srl defines a clear and concrete vision: to build a modern, inclusive, and meritocratic organization where gender diversity is recognized as a strategic factor for innovation, competitiveness, and social value.

Pisa, li 8 Marzo 2025

Giuseppe Roberto Tortora