

Gender Equality Plan

Premessa

ABzero Srl, impresa innovativa attiva nel settore tecnologico e biomedicale, riconosce la parità di genere come principio cardine per una crescita sostenibile e responsabile. Pur trovandosi oggi in una fase di consolidamento organizzativo, l'azienda considera la valorizzazione delle competenze femminili e la promozione dell'equilibrio di genere obiettivi prioritari del proprio sviluppo futuro.

In segno concreto di questo impegno, ABzero Srl redige e rinnova simbolicamente il presente *Gender Equality Plan* ogni anno in occasione dell'8 marzo, Giornata Internazionale dei Diritti delle Donne, quale momento di riflessione e di rinnovata responsabilità verso una cultura aziendale equa e inclusiva.

Impegno strategico e governance

La Direzione di ABzero Srl si impegna formalmente a integrare la prospettiva di genere nella cultura aziendale e nei processi decisionali. È istituita una funzione interna di riferimento per la parità di genere, con il compito di monitorare l'attuazione del Piano, raccogliere dati disaggregati e proporre azioni progressive in coerenza con la crescita aziendale.

Politiche di reclutamento e pari opportunità

Nella fase di espansione del team, ABzero Srl promuove pratiche di selezione trasparenti e inclusive, volte a garantire pari accesso e trattamento indipendentemente da genere, età o provenienza. L'azienda si impegna a incoraggiare la candidatura di professioniste in ambito STEM e a valorizzare le competenze femminili anche in ruoli tecnici e manageriali.

Formazione, crescita e cultura inclusiva

ABzero Srl intende promuovere una cultura organizzativa basata su rispetto, collaborazione e inclusione. Sono previste iniziative di sensibilizzazione sul linguaggio inclusivo, sulla prevenzione dei bias di genere e sullo sviluppo di leadership partecipative. Nel medio periodo, saranno attivati percorsi di mentoring per favorire la crescita delle professionalità femminili presenti e future.

Equilibrio vita-lavoro e benessere

L'azienda sostiene la flessibilità come valore fondante del benessere organizzativo, adottando modalità di lavoro agili e soluzioni che facilitino la conciliazione tra vita privata e impegni professionali. Questi principi saranno integrati nelle future politiche HR e di welfare interno.

ABzero srl

Sede legale: via Gambini 3, 56124 Pisa

Sedi operative: Toscana - c/o Incubatore Polo Tecnologico Navacchio, via Mario Giuntini 63, 56023 Cascina (PI)

Molise - via Libero Villone 8, 86170 Isernia

www.abzero.it

info@abzero.it

abzero@pec.it

Prevenzione di discriminazioni e molestie

ABzero Srl adotta una politica di *tolleranza zero* verso ogni forma di discriminazione o molestia, impegnandosi a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso. Sono previste procedure riservate di segnalazione e meccanismi di tutela per ogni collaboratore e collaboratrice.

Monitoraggio e miglioramento continuo

Il presente Piano sarà rivisto annualmente per adeguarlo all'evoluzione del personale e agli obiettivi di crescita. Gli indicatori chiave includeranno la rappresentanza femminile, la parità retributiva e la partecipazione alle iniziative di formazione.

Conclusione

Con questo Gender Equality Plan, ABzero Srl definisce una visione chiara e concreta: costruire un'organizzazione moderna, inclusiva e meritocratica, in cui la diversità di genere rappresenti un fattore strategico di innovazione, competitività e valore sociale.

Pisa, li 8 Marzo 2025

Giuseppe Roberto Tortora